



PUH „ELIM”
Świecka Szkoła Językowa
Ośrodek Doskonalenia i Doskonalenia Zawodowego
Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli
ul. Wojska Polskiego 143
86-100 Świecie
NIP 894-163-79-52
tel. 052/ 33 11 806; tel/fax 33 00 846, e-mail: elim.com.pl
Nr wpisu do ewid. szkół i plac. niepublicznych 40/2003
Zaśw. o wpisie do rej. do instyt. szkoleniowych Nr 2.04/00026/2005

PROJEKT

„Kariera na wyciągnięcie ręki – program szkoleniowy i aktywizujący kobiety”

Termin realizacji projektu: 19.06.2006 – 27.05.2007

Rekrutacja II cykl: 14.08 – 13.09.2006

Skrócony opis projektu:

Celem projektu „Kariera na wyciągnięcie ręki – program szkoleniowy i aktywizujący kobiety” jest podjęcie działań aktywizujących zawodowo bezrobotne kobiety z powiatów chełmińskiego i świeckiego (woj. kujawsko-pomorskie). Zamierzamy objąć nim 120 osób. Beneficjentami Ostatecznymi projektu będą osoby spełniające kryteria określone w U SPO RZL 1.6 – kobiety bezrobotne i poszukujące pracy, bierne zawodowo, o niskich i zdezaktualizowanych kwalifikacjach, pochodzących głównie z obszarów wiejskich.

Projekt zakłada kompleksowość działań na rzecz Beneficjentów Ostatecznych (BO): m.in. przeprowadzenie warsztatów motywacyjnych (doradztwa zawodowego), które przyczynią się do przełamania barier wśród uczestniczek oraz zmotywują do poszukiwania pracy. W następnym etapie założono realizację 7 rodzajów szkoleń zawodowych, w trakcie których uczestniczki zdobędą nowe kwalifikacje zawodowe lub uaktualnią obecnie posiadane. W trakcie realizacji szkoleń zawodowych BO będą miały możliwość uczestnictwa w zajęciach z języka angielskiego i nauczą się obsługi komputera.

W czasie szkoleń uczestniczki otrzymają: dodatek szkoleniowy, zwrot kosztów dojazdów. Organizatorzy zapewniają również opiekę nad dziećmi w wieku do 7 lat.

Potencjalni Beneficjenci Ostateczni

Grupa docelowa jest zgodna z zapisami Uzupelnienia Programu SPO RZL i Wytocznymi dla Beneficjentów Działania 1.6, które jako uprawnionych Beneficjentów Ostatecznych wskazują kobiety bezrobotne i poszukujące pracy, kobiety bierne zawodowo, kobiety o niskich i zdezaktualizowanych kwalifikacjach, kobiety powracające na rynek pracy po długiej nieobecności, kobiety z obszarów wiejskich.

Beneficjenci Ostateczni zostaną wybrani w ramach rekrutacji, która zostanie przeprowadzona w sposób otwarty i powszechny, jednakże z powodu dość dużej liczby potencjalnych uczestników, w trakcie rekrutacji zastosujemy punkty wagowe na podstawie których będziemy przyjmować dane osoby do projektu.

Kariera na wyciągnięcie ręki
- program szkoleniowy i aktywizujący kobiety



Przełamanie barier (skrótowy opis):

Projekt w swoim założeniu ma na celu eliminację najważniejszych barier poprzez stworzenie dla uczestników odpowiedniego wsparcia, bowiem wiemy, iż Beneficjenci Ostateczni napotykali się przed realizacją projektu na wiele barier, które powyższy program będzie starał się rozwiązać. Oto niektóre z nich:

- bariery organizacyjne - brak odpowiedniej kadry edukacyjnej na miejscu, pracującej zawodowo w edukacji posiadającej szeroką wiedzę teoretyczną i praktyczną. Dzięki realizacji projektu możliwe będzie zatrudnianie specjalistów przekazujących przede wszystkim wiedzę praktyczną;

- bariery o charakterze edukacyjnym (dotyczące wykształcenia) Realizacja projektu przyczyni się do zwiększenia poziomu edukacji (nauki nowych zawodów) oraz rozpoczęcie edukacji językowej wśród uczestników projektu;

- bariery o charakterze motywacyjnym - brak chęci do nauki, apatia spowodowana często długotrwałym bezrobociem jest poważną barierą: poprzez warsztaty motywacyjne i doradztwo zawodowe BO mają uwierzyć we własne siły i możliwości;

- bariery dotyczące płci – kobietom ciężko jest znaleźć pracę, a jeżeli uda im się już ją zdobyć to często otrzymują niższe stanowiska i płace: Projekt ma promować politykę zatrudniania kobiet, ponadto ma za zadanie nauczyć kobiety asertywności i zaradności w pracy;

- bariery o charakterze czasowym – ze względu na wykonywanie prac domowych, wychowywanie dzieci, kobiety często rezygnują z pracy i dokształcania: szkolenia będą prowadzone tylko 5 godzin dziennie, tak aby nie stanowiły dużego obciążenia czasowego dla uczestniczek, a z drugiej strony będziemy starać się nauczyć BO jak organizować czas żeby móc jednocześnie pracować i prowadzić gospodarstwo domowe;

- bariery o charakterze osobowościowym: nie radzenie sobie ze stresem, brak wykazywanej inicjatywy, brak umiejętności pracy samodzielnej lub w grupie często decydują, że dane osoby nie znajdują zatrudnienia: w trakcie projektu wszystkie zajęcia będą prowadzone w grupach 10 osobowych, ponieważ w takich małych grupach najłatwiej nauczyć się pracować w grupach, wdrożyć w rytm pracy, a zajęcia są bardziej dynamiczne i zapewniają zarówno możliwość porównania swoich doświadczeń z innymi osobami a z drugiej strony zapewniają indywidualne podejście trenera do każdego uczestnika z osobna. Praca w grupie podczas zajęć przygotowuje do wejścia w sytuację zawodową, przyczyni się do zobiektywizowania własnych poglądów i oceny własnego potencjału.

W trakcie projektu będą wykorzystywane nowoczesne techniki i technologie, m.in. poprzez prowadzenie części zajęć przy wykorzystaniu komputera i używaniu Internetu, oraz wykorzystaniu aparatury branżowej w trakcie szkoleń zawodowych (np. kas fiskalnych).

Proponowane wsparcie ma charakter innowacyjny, ponieważ na lokalnym rynku szkoleniowym nie ma szkoleń zawodowych połączonych z motywacyjnymi, gdzie uczestnicy mogliby skorzystać z możliwości zwrotu kosztów dojazdu, mieliby płacony dodatek szkoleniowy i zapewnioną opiekę nad dziećmi, a niniejszy projekt zawiera te elementy.

Przewidziane działania towarzyszące

W ramach projektu przewidziane są działania towarzyszące:

- zwrot kosztów dojazdu na szkolenia
- zapewnienie dodatku szkoleniowego
- poczęstunek w trakcie szkoleń
- opiekę nad dziećmi dla kobiet samotnie wychowujących dzieci i osobami zależnymi dla 15 osób (dzieci do 7 roku życia)

Dobra jakość szkoleń

Zawarte programy szkoleń zawodowych są stworzone na podstawie programów rekomendowanych przez MGIP i dopasowane do potrzeb BO, w połączeniu ze starannie dobraną kadrą zapewniają wysoką jakość tychże szkoleń. W trakcie projektu uczestniczki będą miały do wyboru następujące szkolenia zawodowe:

- Sekretarka z nauką języka angielskiego (120h) + 60 godz. języka angielskiego
- Nowoczesny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej (120h) + 60 godz. j. angielskiego
- Pracownik administracyjno-biurowy, operator wprowadzania danych (120h)
- Recepcjonista hotelowy (180h) + 60 godz. j. angielskiego
- Pracownik finansowo-kadrowy (180h)
- Księgowy w małej firmie (180h)
- Opiekunka dzieci i osób starszych (180h) + 60 godz. j. angielskiego

Planowany rodzaj i charakter udzielanego wsparcia:

Wszystkie szkolenia odbędą się w ciągu 12 miesięcy i zostaną podzielone na 3 cykle. W trakcie każdego kolejnego cyklu zamierzamy przeprowadzić:

- 25 godzinne warsztaty motywacyjne dla 40 osób, w trakcie których doradcy zawodowi będą mieli za zadanie zmotywować uczestników do poszukiwania pracy, oraz nauczyć ich jak w efektywny sposób zaprezentować się na rozmowie kwalifikacyjnej, jak napisać CV czy list motywacyjny. W trakcie warsztatów doradcy ocenią predyspozycje i motywację uczestników do podjęcia szkoleń, tak aby proponowane wsparcie było jak najbardziej adekwatne do potrzeb i możliwości BO (Po zakończeniu warsztatów motywacyjnych każdorazowo doradcy zawodowi wybiorą grupę 30 osób, które uczestniczyć będą w szkoleniach zawodowych – pozostałe 10 osób zostanie wpisane na listę rezerwową i będą mogły brać udział w projekcie na wypadek rezygnacji którejs z uczestniczek).

- 120 i 180 godzinne szkolenia zawodowe dla 30 osób, gdzie uczestnicy będą mieli do wyboru 7 szkoleń zawodowych, które zostały przygotowane na podstawie badań rynku wykazujących iż w okolicy brakuje osób odpowiednio przygotowanych do pracy w proponowanych zawodach. Część z programów szkoleń jest stworzona na potrzeby rynku unijnego, tak aby po ukończeniu szkolenia mogli rozpocząć pracę za granicą w przypadku problemów znalezienia zatrudnienia w Polsce. Wszystkie programy szkoleń zawodowych zostały przygotowane na podstawie programów rekomendowanych przez MGIP dla projektów dotyczących szkoleń i dostosowane do potrzeb lokalnego rynku i praktycznej nauki zawodu.

- 60 godzinne szkolenia językowe, które będą uzupełnieniem oferty niektórych szkoleń zawodowych, w których znajomość języka angielskiego może mieć istotne znaczenie. Założyliśmy, iż na 1 cykl szkoleń zawodowych zostaną przeprowadzone 2 kursy j. angielskiego. Szkolenia językowe zostały wkomponowane w program, ponieważ są coraz bardziej potrzebne nawet w firmach krajowych, a dzięki ich znajomości łatwiej znaleźć zatrudnienie w kraju i za granicą, a na obszarze, który obejmuje projekt znajomość języków obcych jest niewystarczająca.

Po zakończeniu zajęć uczestnicy będą mogli przez 2 godziny dziennie korzystać z komputerów, będą mogli poszukiwać pracy w internecie i w specjalnie zaprenumerowanych na czas projektu gazetach.

Wszystkie formy zajęć z uczestnikami zostaną przeprowadzone w grupach 10 osobowych, bowiem przy takiej ilości uczestników uczy się najefektywniej, i każda osoba może liczyć na indywidualną pomoc trenera.

Docelowa liczba beneficjentów ostatecznych: 120 bezrobotnych kobiet

Diagram – Przebieg realizacji projektu



Zgodność z celami horyzontalnymi EFS

Projekt przyczynia się do osiągnięcia tzw. celów horyzontalnych wyznaczonych dla EFS: wspierania rozwoju lokalnego, zapewnienia równości szans (kobiet i mężczyzn), rozwoju społeczeństwa informacyjnego (poprzez organizację nowoczesnych szkoleń z nauką obsługi komputera i używania Internetu), projekt jest neutralny dla koncepcji zrównoważonego rozwoju.

Partnerzy społeczni

Prowadzona jest współpraca ze społecznymi partnerami (Powiatowe Urzędy Pracy w Chełmnie i Świeciu), którzy pomogą nam w rekrutacji uczestników, poprzez rozdawanie folderów informacyjnych kwalifikującym się do projektu osobom i informowaniu ich o możliwości skorzystania z darmowego wsparcia udzielanego bezrobotnym kobietom w projekcie. Patronat medialny nad projektem objęła Gazeta Pomorska.

Zasięg projektu

Projekt będzie realizowany na terenie powiatu chełmińskiego i świeckiego, łącznie obejmie 17 gmin należących do tych powiatów.

Działania promocyjne będą przekazywane kilkoma kanałami informacji obejmujących cały obszar przyjęty do przeprowadzenia projektu (za pomocą plakatów, folderów, artykułów prasowych, i informacji na stronie internetowej).