



11.09

PUH „ELIM”
Świecka Szkoła Językowa
Ośrodek Doskonalenia i Doskonalenia Zawodowego
Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli
ul. Wojska Polskiego 143
86-100 Świecie
NIP 894-163-79-52
tel. 052/ 33 11 806; tel/fax 33 00 846, e-mail: elim.com.pl
Nr wpisu do ewid. szkół i plac. niepublicznych 40/2003
Zaśw. o wpisie do rej. do instyt. szkoleniowych Nr 2.04/00026/2005

PROJEKT

„Krok do przodu”



Termin realizacji projektu: 01.08.2006 – 31.07.2007

Rekrutacja I cykl: 14.08 – 13.09.2006

Skrócony opis projektu:

Celem projektu „Krok do przodu” jest zwiększenie szans na znalezienie pracy poza sektorem rolnym przez osoby, które nie będą mogły utrzymać się z pracy w rolnictwie. Wsparciem zostanie objętych 128 osób z 6 powiatów województwa kujawsko – pomorskiego, sąsiadujących ze Świeciem i Inowrocławiem (powiaty: inowrocławski, mogileński, żniński, chełmiński, świecki, tucholski). W Świeciu zostaną przeprowadzone szkolenia zawodowe dla 80 osób.

Podstawową formą wsparcia będą szkolenia ekonomiczne i zawodowe dla 112 osób, mające na celu zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych. Zakres pomocy obejmuje przekazanie gruntownej wiedzy, połączonej z praktyką zawodową i samodzielną pracą pod opieką doświadczonych konsultantów. W wyniku szkolenia uczestnicy zdobędą nowy zawód przydatny poza rolnictwem.

Ponadto wszyscy uczestnicy uzyskają dostęp do doradztwa i informacji zawodowej oraz pośrednictwa pracy oferowanego przez Biura Karier prowadzone przez Fundację Ekspert-Kujawy i ODIDZ Elim Świecie.

Potencjalni Beneficjenci Ostateczni

Grupa docelowa jest zgodna z zapisami Uzupelnienia Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego dla Działania 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa”.

Przewidujemy udział w projekcie trzech następujących grup:

1. rolnicy, czyli pełnoletnie osoby fizyczne, zamieszkujące i prowadzące na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność rolniczą w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym (co najmniej 1 ha użytków rolnych)
2. domownicy, czyli pełnoletnie osoby fizyczne bliskie rolnikowi, które pozostają z rolnikiem we wspólnym gospodarstwie domowym lub zamieszkują na terenie jego gospodarstwa rolnego albo w bliskim sąsiedztwie tzn. w gminie na obszarze której położona jest jedna z nieruchomości rolnych, wchodzących w skład tego gospodarstwa oraz które stale pracują w tym gospodarstwie rolnym
3. osoby pracujące w rolnictwie, czyli osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy u podmiotów prowadzących działalność rolniczą

Nie ma znaczenia dla projektu: wiek, stan cywilny lub majątkowy kandydatów. Natomiast poziom wykształcenia i umiejętności obsługi komputera decydować będzie o rodzaju i poziomie oferowanych szkoleń.

Przewidziane działania towarzyszące

W ramach projektu przewidziane są działania towarzyszące:

- zwrot kosztów dojazdu na szkolenia
- zapewnienie dodatku szkoleniowego
- poczęstunek w trakcie szkoleń

Dobra jakość szkoleń

Zawarte programy szkoleń zawodowych w Świeciu są stworzone na podstawie programów rekomendowanych przez MGiP i dopasowane do potrzeb BO, w połączeniu ze starannie dobraną kadrą zapewniają wysoką jakość tychże szkoleń. W trakcie projektu uczestniczki będą miały do wyboru następujące szkolenia zawodowe:

- Sekretarka z nauką języka angielskiego (250h) *(w tym j. angielski 100 godzin)*
- Nowoczesny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej (150h)
- Księgowy w małej firmie (250h)
- Pracownik małej gastronomii (150h)
- Opiekunka dziecięca i osób starszych (250h) *(w tym j. angielski 60 godzin)*

Planowany rodzaj i charakter udzielanego wsparcia:

Wszystkie szkolenia odbędą się w ciągu 12 miesięcy i zostaną podzielone na 3 cykle. W trakcie każdego kolejnego cyklu zamierzamy przeprowadzić:

- 7 dniowe zajęcia z doradztwa zawodowego dla 32 osób, w trakcie których doradcy zawodowi będą mieli za zadanie zmotywować uczestników do poszukiwania pracy, oraz nauczyć ich jak w efektywny sposób zaprezentować się na rozmowie kwalifikacyjnej, jak napisać CV czy list motywacyjny. W trakcie warsztatów doradcy ocenią predyspozycje i motywację uczestników do podjęcia szkoleń, tak aby proponowane wsparcie było jak najbardziej adekwatne do potrzeb i możliwości BO (Po zakończeniu zajęć każdorazowo doradcy zawodowi wybiorą grupę 24 osób, które uczestniczyć będą w szkoleniach zawodowych – pozostałe 8 osób zostanie wpisane na listę rezerwową i będą mogły brać udział w projekcie na wypadek rezygnacji któregoś z uczestników).
- 150 i 250 godzinne szkolenia zawodowe dla 24 osób, gdzie uczestnicy będą mieli do wyboru 5 szkoleń zawodowych (dotyczy okolic Świecia), które zostały przygotowane na podstawie badań rynku wykazujących iż w okolicy brakuje osób odpowiednio przygotowanych do pracy w proponowanych zawodach. Część z programów szkoleń jest stworzona na potrzeby rynku unijnego, tak aby po ukończeniu szkolenia mogli rozpocząć pracę za granicą w przypadku problemów znalezienia zatrudnienia w Polsce. Wszystkie programy szkoleń zawodowych zostały przygotowane na podstawie programów rekomendowanych przez MGiP dla projektów dotyczących szkoleń i dostosowane do potrzeb lokalnego rynku i praktycznej nauki zawodu.
- możliwość korzystania z usług Biura Karier dla wszystkich uczestników.

Partnerstwo

Projekt realizowany jest w partnerstwie: Liderem projektu jest Fundacja Ekspert-Kujawy z Inowrocławia, Partnerem Ośrodek Doskonalenia i Doskonalenia Zawodowego Elim Świecie.

Patronat medialny nad projektem objęła Gazeta Pomorska.



„Projekt jest współfinansowany ze środków UE
z Europejskiego Funduszu Społecznego
oraz budżetu państwa
w ramach ZPORR”

